

PLANUL DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE

Realizat în baza Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație ce prevede realizarea la nivelul unităților de învățământ a unui plan de integritate vizând:

- Crearea unui meniu pe site-ul unității de învățământ pentru „creșterea transparenței în actul managerial”;
- Obiectivul specific 1.2. – Măsura 1.2.3; Măsura 1.2.5; Măsura 1.2.6;
- Obiectivul specific 1.3. – Măsura 1.3.1; Măsura 1.3.2; Măsura 1.3.3; Măsura 1.3.4;
- Obiectivul specific 1.4. – Măsura 1.4.1; Măsura 1.4.2; Măsura 1.4.3; Măsura 1.4.5;
- Obiectivul specific 2.2. – Măsura 2.2.1; Măsura 2.2.2; Măsura 2.2.3; Măsura 2.2.4; Măsura 2.2.5;
- Obiectivul specific 2.3. – Măsura 2.3.1; Măsura 2.3.2;
- Obiectivul specific 3.2. – Măsura 3.2.1; Măsura 3.2.2;
- Obiectivul specific 4.1. – Măsura 4.1.1.

PLANUL DE INTEGRITATE

- **OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional**
- **OBIECTIV GENERAL 2 – Creșterea gradului de educație anticorupție**
- **OBIECTIV GENERAL 3 – Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație**
- **OBIECTIV GENERAL 4 – Aprecerea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent**

Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Obiectivul specific 1.2 Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor deschise puse	Măsura 1.2.3 Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în	1. nr. proiecte depuse; 2. nr. proiecte finanțate; 3. nr. proiecte finalizate	- nealocarea resurselor umane necesare - nealocarea resurselor financiare necesare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	- Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	- Site-ul oficial al instituției - Raportul anual de verificare (caracter public) - Protocoale de colaborare înregistrate

la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional	domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	Aplicarea unui chestionar Diseminări de bune practici pe teme anticorupție	- nealocarea resurselor necesare - nivel scăzut de participare a elevilor	- Membrii comisiei - Cadrele didactice, cu precădere diriginții	În limita bugetului prevăzut	Semestrial - Săptămâna dedicată activităților extracurriculare	Rezultatele chestionarului
	Măsura 1.2.5 Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederile codului, crearea unei structuri	- nealocarea resurselor umane și financiare funcționării liniei telverde și portalului online prin care se pot	Conducerea unității de învățământ; - Profesorul desemnat pentru actualizarea site-ului instituției	Resurse umane și mijloace tehnice	Permanent (actualizarea site-ului)	Site-ul oficial al școlii www.scoalanicolaeabalc escubm.ro
	Măsura 1.2.6 Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru						

	<p>inspectoratele școlare și asigurarea</p>	<p>dedicate activității comisiei pe site-ul școlii și asigurarea actualizării permanente a site-ului</p>	<p>sesiza faptele de corupție</p>				
<p>Obiectivul specific 1.3 Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute</p>	<p>Măsura 1.3.1 Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Integritate pentru Învățământul</p>	<p>Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului etic Diseminarea bunelor practici</p>	<p>- resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/ diseminare</p>	<p>- Managerul instituției - Comisia de integritate a CNNS - Comisia de Anticorupție în educație a CNNS</p>	<p>1. Bugetul MEN, în limita fondurilor existente; 2. Finanțare fonduri structurale.</p>	<p>Permanent (monitorizarea aplicării codului)</p>	<p>1. rapoartele activităților de diseminare a prevederilor Codului de integritate în cadrul consiliilor profesoriale; 2. includerea în planul de management al instituției necesitatea diseminării prevederilor Codului de integritate; 3. diseminarea prevederilor Codului de integritate prin intermediul programelor de formare continuă a personalului</p>

	Preuniversitar și a Consiliului de integritate și management universitar						didactic; 4. introducerea unor teme vizând deontologia profesională în activitatea de mentorat și în cursuri de formare continuă.
Măsura 1.3.2 Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educația care lucrează în proiecte cu finanțare externă	Numărul de angajați care cunosc prevederile conform chestionarelor privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului	- resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare	- Structurile manageriale ale instituției; - Comisia de integritate	Finanțare MEN, în limita bugetului aprobat	Permanent	1. raportarea activităților de diseminare a prevederilor Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare în cadrul consiliilor profesionale; 2. includerea în planul de management al instituției a necesității	

							<p>diseminării prevederilor Codului de etică;</p> <p>3. diseminarea prevederilor Codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic</p>
<p>Măsură 1.3.3 Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat prin cadrul învățământului preuniversitar și</p>	<p>1. Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbateri a codurilor;</p> <p>2. Rapoartele de activitate publicate anual;</p> <p>3. Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate</p>	<p>- nealocarea resurselor necesare</p>	<p>Managerii instituției; - Comisia de integritate</p>	<p>În limita bugetului prevăzut</p>	<p>Anual</p>	<p>- rapoarte de activitate publicate anual; - raport de evaluare a instituției</p>	

	<p>universitar</p> <p>Măsura 1.3.4 Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale</p>	<p>la nivelul unităților și instituțiilor de învățământ.</p> <p>1. Numărul de proceduri; 2. Rapoartele de activitate publicate anual; 3. Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul unităților și instituțiilor de învățământ</p>	<p>- nealocarea resurselor necesare</p>	<p>- Structurile manageriale - Comisia de asigurare a calității din instituția școlară - Comisia de integritate a CNNS</p>	<p>Resurse umane și mijloace tehnice</p>	<p>Permanent</p>	<p>1. numărul de proceduri; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul unităților și instituțiilor de învățământ</p>
<p>Obiectiv specific 1.4 Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției</p>	<p>Măsura 1.4.1 Prevenirea conflictelor de interese în</p>	<p>1. Numărul de proceduri specifice elaborate;</p>	<p>- elaborarea și/ sau implementarea superficială de</p>	<p>Structurile manageriale ale instituției</p>	<p>În limita bugetului prevăzut</p>	<p>Anual</p>	<p>1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a</p>

<p>în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional</p>	<p>gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice</p>	<p>2. Rapoartele de activitate publicate anual</p>	<p>proceduri specifice</p>	<p>Conducerea instituției</p>	<p>În limita bugetului prevăzut</p>	<p>Annual</p>	<p>instituției</p>
<p>Măsură 1.4.2 Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional</p>	<p>Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate</p>	<p>1. nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateri a materialelor cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice; 2. elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice</p>	<p>1. nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateri a materialelor cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice; 2. elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice</p>	<p>Conducerea instituției</p>	<p>În limita bugetului prevăzut</p>	<p>Annual</p>	<p>1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a instituției</p>

	<p>Măsura 1.4.3 Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ</p>	Numărul de consultări	- nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de consultare	Structurile manageriale ale instituției	În limita bugetului prevăzut	Anual	- Rapoarte de activitate publicate anual
<p>Obiectiv specific 2.2 Creșterea gradului de educație anticorupție</p>	<p>Măsura 2.2.1 Introducerea tematicii</p>	1. Numărul de proiecte/ programe;	- reducerea numărului de ore de școală/	- Conducerea școlii; - Profesorii	În limita bugetului aprobat;	Permanent	<p>1. planul de învățământ 2. programa școlară</p>
	<p>Măsura 1.4.5 Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/ pe site-ul web al unității de învățământ</p>	Numărul de rapoarte publicate	- nealocarea resurselor umane necesare	- Conducerea școlii; - Profesorul responsabil pentru actualizarea site-ului	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte publicate anual

la nivelul beneficiarilor educației	anticorupție în cadrul activităților extracurriculare și al programelor școlare (promovarea unei discipline opționale CDS – curriculum la decizia școlii – din arile curriculare Om și societate și Consiliere și orientare)	2. Numărul de elevi beneficiari ai noii tematici; 3. Evoluția percepției privind corupția	săptămână	diriginți	Programe cu finanțare externă		
Măsură 2.2.2 Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației	1. Numărul de proiecte/ programe; 2. Numărul de elevi beneficiari; 3. Evoluția percepției privind corupția	1. Numărul de proiecte/ ore de școală/ săptămână	- reducerea numărului de ore de școală/ săptămână	- Conducerea școlii; - Profesorii diriginți	În limita bugetului aprobat; Programe cu finanțare externă	Permanent	1. acorduri de parteneriat/ protocol/ colaborare; 2. planul de învățământ; 3. programa școlară

	<p>anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției</p>						
<p>Măsura 2.2.3 Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul educațional</p>	<p>1. Numărul de camere video montate; 2. Numărul de sisteme audio montate; 3. Numărul de încălcări ale prevederilor metodologiei de organizare și desfășurare a examenelor naționale surprinse pe camerele video sau de sistemele</p>	<p>- nealocarea resurselor necesare</p>	<p>Conducerea școlii</p>	<p>În limita bugetului aprobat; Programe cu finanțare externă</p>	<p>Permanent</p>	<p>1. înregistrările video/audio; 2. rapoartele de monitorizare a concursurilor și examenelor naționale</p>	

<p>Obiectiv specific 2.3 Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției</p>	<p>Măsura 2.3.1 Organizarea la nivelul național și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional</p>	<p>Măsura 2.3.2 Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și</p>	<p>2. Numărul de diseminări de bune practici</p>	<p>1. Numărul de dezbateri/ evenimente organizate; 2. Numărul de participanți; 3. Numărul de propuneri pentru îmbunătățirea activității; 4. Materialele promoționale utilizate</p>	<p>1. Numărul de parteneriate; 2. Numărul de acțiuni cu caracter informativ; 3. Numărul de</p>	<p>- nivelul scăzut de participare și implicare a reprezentanților instituțiilor publice la dezbaterile organizate</p>	<p>- Structurile manageriale ale instituției; - Cadre didactice</p>	<p>- nivelul scăzut de participare și implicare a reprezentanților celor 3 segmente vizate: școală-comunitate-</p>	<p>1. Veniturile proprii, în limita bugetului; 2. Finanțare fonduri structurale</p>	<p>Semestrial</p>	<p>1. Finanțare MEN; 2. Finanțare fonduri structurale</p>	<p>1. raportări anuale; 2. monitorizarea evenimentelor și promovarea exemplelor de bună practică de către inspectoratele școlare județene</p>	<p>1. încheierea unor acorduri-cadru (parteneriate, aprobate prin ordine comune între ministere) care să prevadă acțiuni comune și termene de realizare concrete pentru toate</p>
--	---	--	--	--	--	--	---	--	---	-------------------	---	---	---

	<p>respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală-comunitate-familie</p>	<p>factori implicați</p>	<p>familie</p>			<p>instituțiile implicate având ca scop prezentarea activităților de prevenire și combatere a corupției, inclusiv de prezentare a formelor de corupție;</p> <p>2. organizarea de campanii de conștientizare prin dezbateri (prezența personalului din MAI, MJ, MFP în fața cadrelor didactice și elevilor), conferințe, prezentarea filmulețelor având la bază scenarii bazate pe cazuri instrumentate, evidențierea de bune practici în domeniu, schimburi de experiență, prezentarea conceptului de conflict de interese;</p> <p>3. rapoarte de feedback;</p>
--	--	--------------------------	----------------	--	--	---

<p>Obiectiv specific 3.2 Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente</p>	<p>Măsură 3.2.1 Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea</p>	<p>1. Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. Numărul de Ghiduri realizate; 3. Întâlniri de lucru organizate</p>	<p>- expertiză insuficientă</p>	<p>Conducerea unității de învățământ</p>	<p>În limita bugetului aprobat</p>	<p>Permanent</p>	<p>4. publicarea în revistele școlilor a unor sondaje de opinie referitoare la partenerii sociali; 5. postarea pe site-urile școlilor a proiectelor comune, sugestiilor, inițiativelor, apelurilor pentru proiecte comune, serbarea școlii, „Ziua Porților Deschise”, organizarea de târguri, de oferte educaționale.</p>	<p>- număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate</p>
---	--	--	---------------------------------	--	------------------------------------	------------------	---	--

	<p>operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale – reprezentanții în consiliul de administrație al școlii</p>	<p>(focus-grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri)</p>					
<p>Măsura 3.2.2 Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea</p>	<p>1. Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate;</p>		<p>- expertiză insuficientă</p>	<p>- Conducerea unității de învățământ; - Comisia Anticorupție în</p>	<p>În limita bugetului aprobat</p>	<p>Permanent</p>	<p>- număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate</p>

	<p>rezultatelor activităților de audit și control</p>	<p>2. Numărul de cazuri semnalate organelor judiciare;</p> <p>3. Întâlniri de lucru organizate (focus-grupuri, ateliere de lucru, dezbateri)</p>		Educație			
<p>Obiectiv specific 4.1</p> <p>Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive</p>	<p>Măsura 4.1.1</p> <p>Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial</p>	<p>Elaborarea planului sectorial</p>	<p>- insuficiența activităților de promovare a planului sectorial</p>	<p>Conducerea unității de învățământ</p>	<p>În limita bugetului aprobat</p>	<p>Semestrial</p>	<p>- planul sectorial</p>